

**Центр
профессионального
самоопределения**

660073, г. Красноярск,
ул. Устиновича, 24А

**УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ ДО ЦПС**

_____ Д.Г. Давыдов
«__» _____ 20__ г.
Приказ № 01-04-170
от «01» сентября 2022г.

СОГЛАСОВАНО
председатель ППО МАОУ ДО ЦПС
_____ П.Е. Савинкина
протокол № 10
от «01» сентября 2022г.

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

Инструктор по труду.

1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утверждённого приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 761 н от 26 августа 2010 г. (зарегистрировано в Минюсте РФ 6 октября 2010 г. № 18638). При разработке настоящей инструкции учитывался Федеральный закон от 29.12.2012 г № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс РФ (с изм. и доп.).

1.2. Инструктор по труду назначается и освобождается от должности директором МАОУ ДО ЦПС.

1.3. Инструктор по труду должен иметь высшее профессиональное образование либо среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы.

1.4. К работе допускаются лица, соответствующие требованиям, касающимся прохождения предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, внеочередных медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования (не реже 1 раза в 5 лет), профессиональной гигиенической подготовки и аттестации (при приеме на работу и далее не реже 1 раза в 2 года), прошедших вакцинацию, а также имеющих личную медицинскую книжку с результатами медицинских обследований и лабораторных исследований, сведениями о прививках, перенесенных инфекционных заболеваниях, о прохождении профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с допуском к работе;

1.5. не имеющих ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, изложенных в статье 351.1 «Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних» Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Инструктор по труду подчиняется непосредственно заместителю директора МАОУ ДО ЦПС либо руководителю структурного подразделения, в штате которого находится.

1.7. В своей деятельности инструктор по труду руководствуется Конституцией и нормативными актами Российской Федерации и Красноярского края, актами органов местного самоуправления г. Красноярска и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания учащихся; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты; а также Уставом и локальными

правовыми актами МАОУ ДО ЦПС; трудовым договором (контрактом).

1.8. Инструктор по труду соблюдает Конвенцию о правах ребенка.

2. Функции

Основными направлениями инструктора по труду являются:

2.1. Содействие социализации обучающихся, формированию у них общей культуры, личности, осознанного выбора и освоения дополнительных образовательных программ, используя разнообразные формы, приемы, методы и средства обучения, в том числе по индивидуальным учебным планам, ускоренным курсам в рамках федеральных государственных образовательных стандартов, современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;

2.2. Участие в деятельности педагогического и иных советов МАОУ ДО ЦПС, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы;

2.3. Осуществление связи с родителями (лицами, их заменяющими);

2.4. Обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в учебном процессе.

3. Должностные обязанности

Инструктор по труду выполняет следующие должностные обязанности:

3.1. Формирует у обучающихся трудовые умения и навыки, готовит их к практическому применению полученных знаний.

3.2. Проводит с обучающимися профориентационную работу, организует их общественно полезный и производительный труд.

3.3. Обеспечивает выполнение программы обучения.

3.4. Принимает необходимые меры по оснащению мастерских оборудованием, техническими средствами, инструментами и материалами, отвечает за их сохранность и рациональное использование.

3.5. Осуществляет текущий и профилактический ремонт оборудования и технических средств или организует его проведение.

3.6. Обеспечивает выполнение обучающимися требований охраны труда и техники безопасности.

3.7. Оказывает при необходимости первую доврачебную помощь.

3.8. Выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся в период образовательного процесса;

3.9. Оперативно извещает руководство МАОУ ДО ЦПС о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи;

3.10. Проводит инструктаж обучающихся по безопасности труда на учебных занятиях с обязательной регистрацией в журнале регистрации инструктажа;

3.12. Организует изучение обучающимися правил по охране труда;

3.13. Осуществляет контроль за соблюдением правил (инструкций) по охране труда;

3.14. Ведет в установленном порядке документацию, своевременно представляет администрации МАОУ ДО ЦПС отчетные данные в установленном объеме;

3.15. Участвует в установленном порядке в итоговой аттестации обучающихся;

3.16. Заменяет на занятиях временно отсутствующих преподавателей по распоряжению директора МАОУ ДО ЦПС;

3.18. Соблюдает Устав, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты МАОУ ДО ЦПС;

3.19. Соблюдает законные права и свободы обучающихся;

3.20. Готовится к проведению занятий, систематически повышает свою профессиональную квалификацию, участвует в деятельности методических объединений и иных формах методической работы, принятых в МАОУ ДО ЦПС;

- 3.21. Участвует в работе педагогического совета МАОУ ДО ЦПС и совещаниях, проводимых администрацией Центра;
- 3.22. Участвует в разработке образовательных программ и планов;
- 3.23. Проходит периодические бесплатные медицинские обследования;
- 3.25. Соблюдает этические нормы поведения в МАОУ ДО ЦПС, быту, общественных местах, соответствующие общественному положению

4. Права

Инструктор по труду имеет право:

- 4.1. Участвовать в управлении МАОУ ДО ЦПС в порядке, определенном Уставом МАОУ ДО ЦПС;
- 4.2. На защиту профессиональной чести и достоинства;
- 4.3. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения;
- 4.4. Защищать свои интересы самостоятельно и/или через представителя, в т.ч. адвоката, в случае дисциплинарного или служебного расследования, связанного с нарушением норм профессиональной этики;
- 4.5. На конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом;
- 4.6. Свободно выбирать и использовать методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы, учебники, методы оценки знаний обучающихся;
- 4.7. Повышать квалификацию;
- 4.8. Аттестовываться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получать ее в случае успешного прохождения аттестации;
- 4.9. Давать обучающимся во время занятий и перемен обязательные для исполнения распоряжения, относящиеся к организации занятий и соблюдению дисциплины, привлекать обучающихся к дисциплинарной ответственности в случаях и в порядке, установленном Уставом и иными локальными нормативными актами МАОУ ДО ЦПС.

5. Ответственность

В установленном законодательством РФ порядке инструктор по труду несет ответственность за:

- 5.1. Жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса; нарушение прав и свобод учащихся.
- 5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и правил внутреннего распорядка МАОУ ДО ЦПС, законных распоряжений директора МАОУ ДО ЦПС) и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, в том числе за неиспользование предоставленных прав, педагог дополнительного образования несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.
- 5.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающихся, а также за совершение иного аморального поступка инструктор по труду может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом Российской Федерации «Об образовании». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.
- 5.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических норм в организации учебно-воспитательного процесса инструктор по труду привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.
- 5.4. За виновное причинение МАОУ ДО ЦПС или участникам образовательного процесса

