

**Мониторинг реализации региональной целевой модели  
наставничества в МАОУ ДО ЦПС г. Красноярск  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела «Наставничество» на сайте МАОУ ДО ЦПС	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МАОУ ДО ЦПС	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МАОУ ДО ЦПС	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
Наличие Программы наставничества МАОУ ДО ЦПС	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАОУ ДО ЦПС (приказ о назначении)	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МАОУ ДО ЦПС	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
<b>Наличие базы наставников и наставляемых</b>	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	18/18
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАОУ ДО ЦПС на 2025-2026 уч.год. (согласно приказам)	18
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАОУ ДО ЦПС на 2025-2026 уч.год.	0
<b>Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»</b>	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
<b>Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МАОУ ДО ЦПС</b>	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2025-2026 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	<b>Указывается в итоговом мониторинге в мае 2026 г.</b>
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярск	<a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a>
Общее количество педагогических работников МАОУ ДО ЦПС на 01.09.2025	68
Общее количество педагогических работников МАОУ ДО ЦПС на 15.12.2025	73
Количество молодых педагогов в МАОУ ДО ЦПС (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2025	3
Количество молодых педагогов в МАОУ ДО ЦПС (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 15.12.2025	7
Количество молодых педагогов в МАОУ ДО ЦПС в возрасте до 35 лет на 01.09.2025	15
Количество молодых педагогов в МАОУ ДО ЦПС в возрасте до 35 лет на	18

15.12.2025	
Количество педагогов МАОУ ДО ЦПС, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	0
Количество педагогов МАОУ ДО ЦПС, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	17
Количество педагогов-наставников МАОУ ДО ЦПС, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 15.12.2025	0
Количество молодых педагогов в МАОУ ДО ЦПС (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	0
Количество молодых педагогов в МАОУ ДО ЦПС (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	1
Количество молодых педагогов в МАОУ ДО ЦПС в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	0
Количество молодых педагогов в МАОУ ДО ЦПС в возрасте до 35 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 15.12.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	5
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	да <a href="https://vk.com/wall-178686247_4387">https://vk.com/wall-178686247_4387</a> <a href="https://vk.com/wall-178686247_4356">https://vk.com/wall-178686247_4356</a>
Трансляция лучших практик в СМИ	-

<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i></p>	<p>КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж № 2»</p> <p><a href="http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo">http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo</a></p>
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100%</p>
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100%</p>
<p>Эффективность программы наставничества</p> <p><i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i></p>	<p><b>Указывается в итоговом мониторинге в мае 2026 г.</b></p> <p>количество баллов (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18)</p>